Mardi 15 mars, le Groupe IGS inaugure sur son campus parisien son Learning Lab 3.0 (laboratoire d'innovation pédagogique numérique) et son incubateur.

Tous deux financés par la Région Ile-de-France en partenariat avec l'entreprise HP, ils ont pour objectif de créer un écosystème adapté au monde de l'entreprise afin de permettre aux alternants/étudiants du Groupe IGS et à de jeunes entrepreneurs de faire l'expérience de la pédagogie numérique et du travail collaboratif.

Dans ce Learning Lab, des espaces et un équipement modulaires favorisent le développement de pédagogies alternatives, basées sur l'innovation, l'expérimentation, la créativité et l'interactivité.

Cela permet de capitaliser sur des expériences d'apprentissage et de partager des savoirs sur le mode co-working

. Chacun devient
alors
producteur de contenus
mutualisés
pour dynamiser les apprentissages et monter en compétence. Accessible à tous,
c
ette structure
accueille
également
les personnes en situation de handicap
,
en présentiel
,
ou à distance
grâce à des robots de télé-présence qui leur permet
tent
de participer aux projets et de se déplacer dans les
locaux comme s'i
ls y étaient.

Les outils digitaux participent à l'élaboration de la pédagogie en mode projet. 800 tablettes HP
sous
Windows 10 et un scanner/imprimante 3D seront
notamment
mis à
la
disposition
des
alternants/
étudiants
.
L'utilisation des tablettes HP
marque un
pas vers cette pédagogie numérique inversée qui permet
à l'alternant
d'être en contact permanent avec le tuteur, l'école et l'entreprise.

Les quatre jeunes lauréats du Concours de création d'entreprises éco-responsables et citoyenne s,

organisé chaque année par le CFA
I
GS en partenariat avec l'ESAM (
p
our en savoir plus
:
http://www.2c2e-esam.com/
)
,
se verront offrir
pour
dotation la possibilité de travailler
au
sein de
l'incubateur pendant un an pour
monter
leur entreprise avec l'aide d'intervenants spécialisés en comptabilité, en
conseil
juridique, en marketing... ou
avec des étudiants du Groupe IGS sur des projets spécifiques.

Jean-Philippe Leroy, Directeur général adjoint en charge de l'alternance et de l'apprentissage au sein du Groupe IGS souligne
:
«
Nous souhaitons que grâce à
ce nouvel outil pédagogique
,
le
s apprenants comprennent l'importance d'innover et de créer afin qu'ils deviennent des individus responsables et engagés
,
autant dans leur carrière
que dans leur vie personnelle.

»

Le pôle alternance/apprentissage du Groupe IGS avec plus de 30 ans d'expérience, répond aux exigences des entreprises et aux demandes des jeunes
en offrant
22 formations de niveau Bac à Bac+5 en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.
Aujourd'hui
,
le pôle alternance/apprentissage du Groupe IGS développe des formations liées aux métiers du management, de la gestion des ressources humaines, du commerce, du marketing, de la négociation, de la communication, de l'assurance, de l'informatique.
En relation
étroite avec son réseau d'entreprises,
le pôle alternance et apprentissage adapte ses formations à l'environnement professionnel et au marché de l'emploi.

+ de 80% des apprentis ou alternants du Groupe IGS obtiennent un diplôme à l'issue de leur formation.

Son réseau d'entreprises partenaires permet l'intégration, chaque année, de plus de 3 000 alternants ou apprentis. La pédagogie innovante et la professionnalisation facilitent l'insertion dans l'emploi et garantissent une évolution réussie dans l'entreprise. Le pôle alternance et apprentissage du Groupe IGS bénéficie du soutien du Conseil Régional d'Ile-de-France.