Après quelques mois d'un partenariat conclu en février 2014, PSYA vient de procéder à l'acquisition la société DEUXPOINTCINQ.

Cette nouvelle étape marque la volonté des deux sociétés d'aller plus loin dans l'offre de services qu'elles proposent aux entreprises et aux assureurs.

PSYA est un acteur reconnu, spécialisé dans la gestion et la prévention des risques psychosociaux ainsi que l'amélioration de la Qualité de Vie au Travail.

DEUXPOINTCINQ est spécialisé dans l'implantation de culture santé en entreprise et développe des actions ciblées de prévention en entreprise avec le programme
«
Ma santé je m'en occupe
!
»,
venu du Canada et initié par CAPSANA.

Rôle et place de l'entreprise : de la préservation de la QVT à la promotion de la qualité de vie

La prévention des risques psychosociaux fait désormais partie intégrante de la politique RH et Santé au travail de nombreuses entreprises. L'accord national interprofessionnel signé par les partenaires sociaux en juin dernier confirme le rôle accru de l'entreprise dans la préservation du bien-être et de la santé de ses salariés et affirme le lien entre, d'une part, les conditions de travail et de vie des collaborateurs et, d'autre part, la performance collective de l'entreprise.

PSYA-DEUXPOINTCINQ : des complémentarités pour accompagner les salariés vers une vision proactive de leur santé

L'association des compétences de PSYA et de DEUXPOINTCINQ permet aux entreprises

d'aller encore plus loin dans ce rôle de promotion et de préservation du bien-être de ses ressources humaines en mettant à la disposition des salariés une offre de services proposant les clefs d'une bonne santé.

Ainsi, l'entreprise n'est plus seulement garante d'un environnement professionnel et de conditions de travail favorables mais également promotrice d'une meilleure hygiène de vie (nutrition, activité physique, addictions...).

Pour **Emmanuel Charlot, Directeur Associé de PSYA** , *« Au-delà de la préservation de la santé en milieu professionnel, l'entreprise a l'opportunité de mettre à disposition de ses salariés les moyens d'une bonne hygiène de vie, parfois difficile à préserver avec nos modes de vie actuels (obligations professionnelles et familiales). L'entreprise favorise ainsi la conciliation vie privée/vie professionnelle, améliore son offre RH et contribue à l'amélioration des performances individuelles et collectives. »*

L'approche *« **Ma santé je m'en occupe ! »**,* de DEUXPOINTCINQ considère l'entreprise et la personne comme co-responsables en matière de santé. Faire évoluer les habitudes pour une meilleure santé individuelle et collective, tel est l'enjeu !

Pour **Célia BADET, co-fondatrice de DEUXPOINTCINQ**, *« Ce nouvel engagement auprès de PSYA nous permet de pousser encore les limites du champ de nos interventions. Nous partageons avec PSYA cette vision de la performance équilibrée comme levier du développement des entreprises et de leurs acteurs.*
»