Retour sur la restitution d'une enquête menée en 2016 par pôle emploi Occitanie, la Direccte et
le pôle de compétitivité
EUROBIOMED sur les besoins en compétences des entreprises de la filière Santé
du sud de la France
.

Le 25 janvier dernier, à la Maison de l'Hospitalisation Privée de Castelnau-Le-Lez, Eurobiomed a dévoilé au
x 80 participants
les résu
ltats d'une enquête menée avec P
ôle emploi Occitanie et la Direccte durant l'année 2016 visant à mieux connaître les besoins en compétences des entreprises de la filière Santé.
Une analyse des recrutements réalisés par ces entreprises et une enquête pour une meilleure connaissance qualitative des problématiques de recrutement ont été menées.

L'innovation, la compétitivité et la croissance des entreprises de la filière en Occitanie / Pyrénées-Méditerranée
et P
rovence
A
lpes

C
ôte d'
A
zur
reposent
fortement
sur la constitution d'équipes talentueuses. Le recrutement, la formation et le financement de ces ressources sont des facteurs clés de succès de cette filière
innovante
.

Lors de l'enquête RH menée en 2016, 25% des sociétés membres du pôle EUROBIOMED ont répondu au questionnaire
très
complet
,
qui leur
a été
adressé.

Cette enquête montre que le secteur de la santé est un domaine majeur de l'économie régionale. En effet, 84% des entreprises interrogées ont recruté
ou comptaient le faire
en
2016.
Ce chiffre devrait
se maintenir
autour de 82% en 2017.

Sans pouvoir faire de comparaison directe, rappelons que selon le CREDOC (centre de recherche pour l'étude et l'observation des conditions de vie)
seul
ement
20 à 25% des entreprises déclar
aient

qu'elles
envisageaient de
recruter
en 2016
,
tous secteurs confondus.

Un secteur dynamique donc, qui recherche des profils spécifiques et de haut niveau. Concernant les recrutements réalisés et envisagés en 2016,
72% des répondants jugent le recrutement de profils bac +5 fréquent ou très fréquent
. Les deux tiers des répondants ont déclaré avoir réalisé au moins 50% de leurs recrutements sur ce territoire et 9% ont réalisé des recrutements à l'étranger
. La
majorité des postes
du secteur,
pourvus et à pourvoir dans les années à venir
,
concernent la R&D.

En 2015, le pôle de compétitivité santé a enregistré des recrutements chez 105 (57%) de ses 185 adhérents industriels (soit 1
352 postes). Il s'agissait
à 80%
de CDI ou CDD de plus de 6 mois
.

Ce RDV du 25 janvier était également l'occasion de faire le point sur les difficultés de recrutement que rencontrent les sociétés et d'ouvrir des pistes de solutions.

Les résultats de l'enquête pointent les principales difficultés dans ce processus de recrutement :
certaines liées au
profil des candidats (manque d'expérience, de compétences, etc.)
d'autres
liées à
la visibilité des entreprises, à la rémunér
ation ou l'emploi des conjoints.

À la suite de cette restitution, une table ronde a permis à 3 sociétés d'échelles différentes - Vibi osphen
(Toulouse)
,
Cilcare
(Montpellier)
et
Innate
Pharma
(Marseille)
-
de partager
leurs
pratiques de recrutement et les
difficultés à trouver les bons candidats
et
d'
échanger avec

Pôle emploi, la Direccte Occitanie et l'
U
niversité de Montpellier.

Ce rendez-vous a été l'occasion pour tous de faire le point sur leurs besoins et d'envisager des pistes à suivre pour les aider dans leurs recrutements futurs. Montpellier Méditerranée Métropole a confirmé son ambition de soutenir la santé, en particulier les projets qui créent de l'emploi localement, notamment à travers sa démarche Montpellier Capital Santé, et
Pôle
emploi
à exposé des solutions
concrète
s
aux sociétés (
présentation des
société
s
à mettre en ligne sur le site, rdv personnalisés
,
etc.)
. Le pôle
EUROBIOMED
a
, quant à
lui
,
affirmé sa volonté
d'offrir une visibilité aux offres d'emploi de ses
adhérents
et
présenté son projet de
labélisation
des formations
par le pôle, effectif dès 2017, en réponse à leur demande
.

Plusieurs solutions donc pour que l'emploi dans le secteur santé reste acteur majeur de l'économie du sud de la France. Ce travail, en collaboration avec Pôle emploi et la
Direccte
, se poursuivra dans les prochains mois pour avancer ensemble sur les pistes identifiées.