Paris, le 11 avril 2018 - France Biotech, l'association des entrepreneurs de l'innovation en santé (www.france-biotech.fr), annonce aujourd'hui une nouvelle commission de travail dédiée aux ressources humaines.

« En tant qu'association regroupant les principales sociétés françaises innovantes de la santé (biotech, medtech et e-santé), France Biotech a pour mission première d'aider cette filière stratégique à se développer et à concevoir les solutions thérapeutiques de demain. Cette ambition repose essentiellement sur les compétences et la motivation des hommes et des femmes qui ont fait le choix de travailler dans nos sociétés innovantes. C'est pourquoi nous avons créé une commission RH avec l'objectif de rendre notre secteur encore plus attractif pour les talents

et d'aider les entreprises à mieux gérer leurs équipes.

Cette nouvelle commission constituera évidemment un espace privilégié d'échanges sur les sujets d'actualité, mais aussi sur les problématiques de ressources humaines à moyen et long terme d'un secteur en pleine évolution », souligne Maryvonne Hiance, Présidente de France Biotech.

D'après l'étude France Biotech - BCG « La French Heath Tech : faire de la France un leader de la santé » publiée en novembre 2017, la filière française des biotechs/medtechs devrait représenter 180 000 emplois d'ici à 2030 (contre 50 000 aujourd'hui). L'innovation santé étant devenue multi-technologique, ce secteur recrute des talents de plus en plus pointus dans des domaines aussi variés que la biologie, la science des matériaux, l'Intelligence Artificielle, l'Internet, la médecine, la mécanique, etc....

Et sur des marchés de la santé par nature internationaux, les demandes sont également croissantes pour des profils de juristes, de spécialistes des réglementations administratives, de commerciaux, d'experts en essais cliniques, etc.

Les travaux de la nouvelle Commission RH de France Biotech seront cordonnés par Valérie Mandon, DRH

d'
Hybrigenics
.
Ces travaux seront
diffusés à l'ensemble de la communauté France Biotech par l'intermédiaire de
«
white
papers
»
et des conférences bâties autour de retours d'expériences et d'interventions de spécialistes.
Une partie importante de l'activité de la commission sera consacrée
au suivi
des actualités sociales, juridiques et managériales et de leurs
impacts sur les entreprises de l'innovation santé.
Des thèmes plus prospectifs seront également abordés, comme par exemple «
les conditions pour ouvrir
une
filiale aux USA et recruter des salariés américains
»
,
«
la gestion des effectifs en fonction des cycles de vie d'une biotech/medtech
» ou encore «
les
bonnes pratiques pour faire venir et fidéliser les talents
».

France Biotech proposera également à ses membres des outils de référence inédits à l'instar du rapport sur les politiques salariales publié en 2016. Cette étude
,
unique en son genre
,
portait sur la politique des entreprises
biotech
s
et
medtech
s
en matière de rémunérations et d'attractivité des talents (avantages en nature, stock-options, action
s
gratuites, BSPCE
.

Avec la commission RH, France Biotech compte aujourd'hui dix groupes de travail qui constituent une force de frappe inégalée pour analyser les tendances de la french HeathTech et formuler à destination des pouvoirs publics des propositions pour favoriser l'essor de la filière. Parmi les différents thèmes
traités par ces commissions figurent les
Médicaments de Thérapie innovante
, les essais cliniques, le transfert technologique public-privé ou encore le Business Développement des biotechs et medtechs.